

洛阳工业控股集团有限公司部分中层岗位招聘配置表

序号	单位	岗位	职责	任职要求	福利待遇
1		投资总监	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助集团公司领导分管投资工作。 搭建投资体系：负责指导股权、基金投资等部门优化完善相关制度，持续健全投资体系。 实施投资项目：负责投资项目挖掘筛选与评估、投资谈判与决策、投资组合管理。 持续优化创新：开展投资业务模式理念工具和方法的创新。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景 硕士研究生及以上。 经济学、管理学、理学、工学等相关专业。 工作经验 在大型集团投资领域负责人岗位或知名专业投资机构、证券公司等中介机构管理岗工作3年及以上，具备丰富的项目经验，包括：股权投资或基金投资类项目、上市公司或大型国有企业投资项目、工业领域投资运营管理工作经验（至少满足其一）。 能力要求 投资专业知识：具有较强的产业方向行业研究能力，具备投资必需的法务、财务等相关知识，熟悉金融证券行业相关知识。 投资分析能力：能对投资项目进行全面评估，包括从市场规模、商业模式、竞争优势等多角度分析项目的可行性。并且可以精准地进行风险评估，识别项目可能面临的市场风险、技术风险、政策风险等诸多风险。 投资战略眼光：要站在集团战略高度，使投资项目符合公司的长期发展规划。能够洞察宏观经济和行业发展趋势，为公司提前布局有潜力的领域。 沟通协调能力：能够与投资团队成员有效沟通项目细节、任务分工等。能够与外部机构如银行、券商等进行良好的沟通，争取有利的投资条件。 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。 	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>
2	集团公司	运营总监	<ol style="list-style-type: none"> 运营规划：根据集团公司目标和战略要求，开展整体运营管理工作，支持集团公司发展目标及规划落实、企业经营优化、经营目标实现、业务发展计划制定等。 运营目标管理：组织实施运营规划，指导制定各下属企业年度经营目标和工作计划，并有效推动实施，确保完成年度经营目标。开展双对标工作，持续优化完善考核体系。 经济运行管理：定期对集团公司各板块运营情况进行统计分析，结合市场分析拟订调研报告，为集团公司项目决策提供参考及数据支撑。建立并优化运营数据监控系统，定期分析运营数据，及时调整运营策略，提升整体运营效率。 内部业务协同：建立业务协同体系，与各部门及公司保持紧密沟通与合作，提高各下属企业业务运营与集团公司整体战略和业务需求契合度。 重大项目管理：负责制订重大项目管理制度体系，集团公司重大项目的组织、协调、实施及整体规划管理等，确保项目顺利推进。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景 硕士研究生及以上。 经济学、管理学、理学、工学等相关专业。 工作经验 在大型集团相关领域负责人岗位工作3年及以上，具备丰富的运营管理工作经历。 能力要求 业务运营能力：对集团化核心业务有深入的了解和丰富的实践经验，能够准确把握业务流程中的关键环节和问题所在，并制定有效的优化措施，提高业务运营效率和质量。 数据分析能力：能够通过对大量业务数据的收集、整理和分析，挖掘数据背后的潜在信息和规律，为集团运营决策提供科学依据，实现数据驱动的精细化运营。 财务管理能力：了解基本的财务知识，能够读懂财务报表，分析财务数据，为运营决策提供财务方面的支持和建议。具备一定的成本控制意识和能力，能够通过优化运营流程、合理配置资源等方式，降低运营成本，提高集团的盈利能力。 风险管理能力：能够敏锐地识别集团运营过程中面临的各种风险，如市场风险、财务风险、法律风险等，并制定相应的风险预警机制和应对措施，有效降低风险发生的概率和影响程度。在面对突发风险事件时，能够采取果断措施进行危机处理，最大限度地减少损失，维护集团的稳定和声誉。 创新发展能力：具备创新意识和创新能力，能够不断寻求新的经营管控模式、业务增长点和管理方法，推动集团运营的持续创新和发展。 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。 	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>
3		审计合规部总经理	<ol style="list-style-type: none"> 审计合规工作规划：参与制定集团公司战略规划，根据战略规划分解形成本部室年度工作计划，并负责组织落实执行；做好本部室年度工作总结，总结经验，完善本部室专业知识库建设。 审计合规体系搭建：负责主导和参与制定、完善本部室职能范畴有关的规章制度建设，并对部室归口管理制度组织宣贯、实施、监督检查。 外部对标及专业建议：关注与部室职能范畴有关的政府和行业相关机构政策、法规、规章等变化，持续开展对标工作，负责为决策层提供决策的意见和建议。 专业指导及咨询：负责服务、指导、监督相关管控线所属企业对口职能部室工作，受理政策咨询。 审计管理：负责集团公司审计计划管理、实施审计项目、外部审计、审计整改等工作。 内控合规体系管理：负责建设集团公司审计、合规、风控、法律事务等内控体系，并指导所属企业开展风险管理体系建设。 法务管理：负责日常法务工作、律所/律师供方库管理、法务工作支持咨询与普法培训。 投资项目后评价：负责组织开展年度投资项目后评价计划和实施投资项目后评价。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景 硕士研究生及以上。 法学、经济学、管理学等相关专业。 持有法律职业资格、注册会计师或具有会计、审计高级职称。 工作经验 具备7年及以上相关工作经验，2年及以上管理工作经历。拥有丰富的审计工作经验，参与过各类审计项目，如大型企业的财务审计、专项审计等，了解审计工作中的常见问题和应对措施。熟悉集团所在行业的业务模式、行业特点和市场动态，精准定位审计重点和风险领域。需提供由本人主导的1-2个业绩实例。 能力要求 专业知识技能：审计方面，精通内部审计、外部审计的理论和方法，如熟悉财务审计、绩效审计、合规审计等流程，能够制定科学合理的审计计划并有效执行。风险管理方面，深入了解风险管理知识体系，包括风险识别、评估、应对策略，能够识别集团战略风险、市场风险、财务风险等诸多类型的风险。财务和法务方面，掌握扎实的财务知识，能看懂财务报表，分析财务数据；熟悉法律法规，确保审计和风控工作依法依规进行。 分析判断能力：数据分析能力方面，能收集、整理和分析大量的数据，包括财务数据、业务数据等，从中发现异常情况和潜在风险点。例如通过数据分析发现子公司财务报表中的不合规收支。风险洞察能力方面，具备敏锐的洞察力，对复杂的业务流程和市场环境进行风险判断，提前预测可能出现的风险，如预判行业政策变化对集团带来的风险。 沟通协调能力：内部沟通方面，与集团内各个部门（如投资、财务、资本运营、经营管理等）保持良好的沟通，能够解释审计和风控工作的目的和流程。外部沟通方面，和外部审计机构、监管部门等进行有效沟通，协调审计工作安排，了解最新监管要求，并反馈集团的情况。 抗压能力：严格按照审计标准和风险控制原则开展工作，保持审计工作高度的独立性，在审计和风控工作中不受其他部门或个人的干扰，坚守原则，对于发现的问题，如财务舞弊、违规操作等，能够坚决予以揭露并推动整改。 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。 	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>

序号	单位	岗位	职责	任职要求	福利待遇
4	科创集团	总经理	<p>1. 全面负责科创集团的经营管理工作，制定和完善科创集团的整体发展战略，并确保战略的有效实施和调整。负责执行集团公司、董事会及总支部委员会的各项决议。</p> <p>2. 根据集团公司下达的年度经营目标，组织制定、实施公司年度经营计划，推进完成公司经营目标任务。</p> <p>3. 根据公司发展战略规划，研究和提出公司投资方案、融资方案和改革、重组方案。</p> <p>4. 主持、推动关键管理流程和规章制度的建立与实施。</p> <p>5. 建立健全公司财务管理制度，在授权范围内审批财务支出。</p> <p>6. 拟定公司人力资源管理制度，在授权范围内审批人事决策。</p> <p>7. 分析研究市场信息，增强企业的市场应变能力和竞争能力。</p> <p>8. 统筹和协调所属子公司的经营管理活动，提出公司行使所投资企业股东权利所涉及事项的建议。</p> <p>9. 法律、行政法规、公司章程或者董事会授权行使的其他职责。</p>	<p>1. 教育背景 硕士研究生及以上。 经济学、管理学、理学、工学等相关专业。</p> <p>2. 工作经验 具备投资行业或相关领域7年及以上工作经验，并在大中型企业相似管理岗位（注册资本5亿元以上，资产规模20亿元以上）任职5年以上。主导过大型投资项目3个以上（投资额5亿元以上），或基金设立5个以上，或主导省、市重大项目重点工作。</p> <p>3. 能力要求 投资能力：具备投资并购、基金管理能力，拥有投资行业相关资源，能够发掘优质项目。 规划能力：拟定符合企业特点的长期发展战略，包括投资发展方向、市场拓展策略、人才队伍建设等多个方面。根据企业内外部环境的变化，灵活调整战略规划，确保企业朝着正确的方向持续发展。 融资能力：了解科创类企业的融资渠道和方式，如风险投资、政府补贴、股权融资等，为企业的投资市场拓展筹集足够的资金。具备基本的财务管理知识，合理规划企业的资金使用，控制成本，确保财务状况的健康稳定。 创新能力：具有强烈的创新意识，鼓励团队不断提出新的投资创意和解决方案。勇于在新市场、新业务等领域进行尝试，敢于开拓高风险高回报业务。 领导能力：具备出色的领导能力，有效组织和协调团队成员的工作，发挥每个人的专业优势，共同实现企业目标。</p> <p>4. 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。该岗位聘用身份为职业经理人。</p>	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛阳就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>
5	产融集团	总经理	<p>1. 全面负责公司的经营管理工作，负责执行集团公司、董事会及总支部委员会的各项决议。</p> <p>2. 根据集团公司下达的年度经营目标，组织制定、实施公司年度经营计划，推进完成公司经营目标任务。</p> <p>3. 根据公司发展战略规划，研究和提出公司投资方案、融资方案和改革、重组方案。</p> <p>4. 主持、推动关键管理流程和规章制度的建立与实施。</p> <p>5. 建立健全公司财务管理制度，在授权范围内审批财务支出。</p> <p>6. 拟定公司人力资源管理制度，在授权范围内审批人事决策。</p> <p>7. 分析研究市场信息，增强企业的市场应变能力和竞争能力。</p> <p>8. 统筹和协调所属子公司的经营管理活动，提出公司行使所投资企业股东权利所涉及事项的建议。</p> <p>9. 法律、行政法规、公司章程或者董事会授权行使的其他职责。</p>	<p>1. 教育背景 硕士研究生及以上。 经济学、管理学、理学、工学等相关专业。</p> <p>2. 工作经验 累计5年以上企业管理岗位工作经历；或在其他党政机关、企事业单位有同类或同级别2年以上工作经历。</p> <p>3. 能力要求 战略规划能力：拟定符合类金融企业特点的长期战略规划，包括业务拓展方向、市场定位、资金配置等。能够在复杂的市场环境和业务场景中，快速、准确地做出决策。 金融专业能力：精通金融知识，包括但不限于金融市场、金融工具、风险管理等。熟悉银行信贷、融资租赁、商业保理等业务的操作流程和风险点。拥有丰富的类金融行业经验，了解行业的发展趋势、监管要求和市场竞争状况，能够根据行业动态及时调整企业战略。 风险管理能力：具备敏锐的风险意识，能够识别类金融业务中的信用风险、市场风险、流动性风险等多种风险。在开展供应链金融业务时，要提前防范供应商和采购商的信用风险。建立有效的风险管理体系，通过风险评估模型、风险预警机制等措施，将风险控制在可接受的范围内。 资源整合能力：善于整合资金、人才、技术等资源，为企业的发展提供有力支持。与银行、投资机构等合作获取低成本资金。具备出色的营销能力，能够推广企业的金融产品和服务，拓展客户群体。 财务管理能力：熟练掌握财务管理知识，能够合理规划企业的资金收支，确保资金链的稳定。在开展融资租赁、小额贷款、金融担保等业务时，要精确计算租金收入和成本。进行成本控制和效益分析，提高企业的盈利能力。</p> <p>4. 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。该岗位聘用身份为职业经理人。</p>	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛阳就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>
6	新能源集团	总经理	<p>1. 全面负责公司的经营管理工作，负责执行集团公司、董事会及总支部委员会的各项决议。</p> <p>2. 根据集团公司下达的年度经营目标，组织制定、实施公司年度经营计划，推进完成公司经营目标任务。</p> <p>3. 根据公司发展战略规划，研究和提出公司投资方案、融资方案和改革、重组方案。</p> <p>4. 主持、推动关键管理流程和规章制度的建立与实施。</p> <p>5. 建立健全公司财务管理制度，在授权范围内审批财务支出。</p> <p>6. 拟定公司人力资源管理制度，在授权范围内审批人事决策。</p> <p>7. 分析研究市场信息，增强企业的市场应变能力和竞争能力。</p> <p>8. 统筹和协调所属子公司的经营管理活动，提出公司行使所投资企业股东权利所涉及事项的建议。</p> <p>9. 法律、行政法规、公司章程或者董事会授权行使的其他职责。</p>	<p>1. 教育背景 硕士研究生及以上。 经济学、管理学、理学、工学等相关专业。</p> <p>2. 工作经验 具有累计10年以上新能源行业工作经验，或5年以上大中型国有企业高级管理工作经历，具备企业产业运营、项目投融资和企业管理等综合能力和经验。</p> <p>3. 能力要求 战略规划能力：能够准确把握新能源行业的发展趋势、市场动态和政策导向，拟定公司长远发展战略和短期目标规划。能够敏锐感知国家政策变化，适时布局投资重点和业务布局。 专业技术能力：深入了解光伏、地热、新能源汽车及核心部件等新能源领域的专业知识，对新技术、新产品进行评估和引进，推动集团的技术创新和升级。 市场洞察能力：具有敏锐的市场洞察力，能够及时发现市场需求和潜在机会，制定有效的市场营销策略，提高市场占有率和品牌知名度。 创新变革能力：具备创新意识和变革精神，鼓励团队进行技术创新、管理创新和商业模式创新，推动集团的持续发展。 财务风控能力：具备一定财务管理相关知识。有效识别和评估各类风险，包括市场风险、技术风险、政策风险等，并制定相应的风险应对措施，降低风险对集团的影响。</p> <p>4. 其他要求 年龄在45周岁及以下。工作业绩突出者优先。特别优秀者可适当放宽条件。</p>	<p>六险两金；法定福利；集团公寓。</p> <p>洛阳市人才政策： ①博士研究生：首次在洛缴纳社保，可享受每月2000元，最长36个月的生活补贴。可享受每月1200元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。 ②硕士研究生：首次在洛阳就业，可享受每月1500元，最长24个月的生活补贴。可享受每月800元、最长36个月的租房补贴，也可申请入住人才公寓。</p>